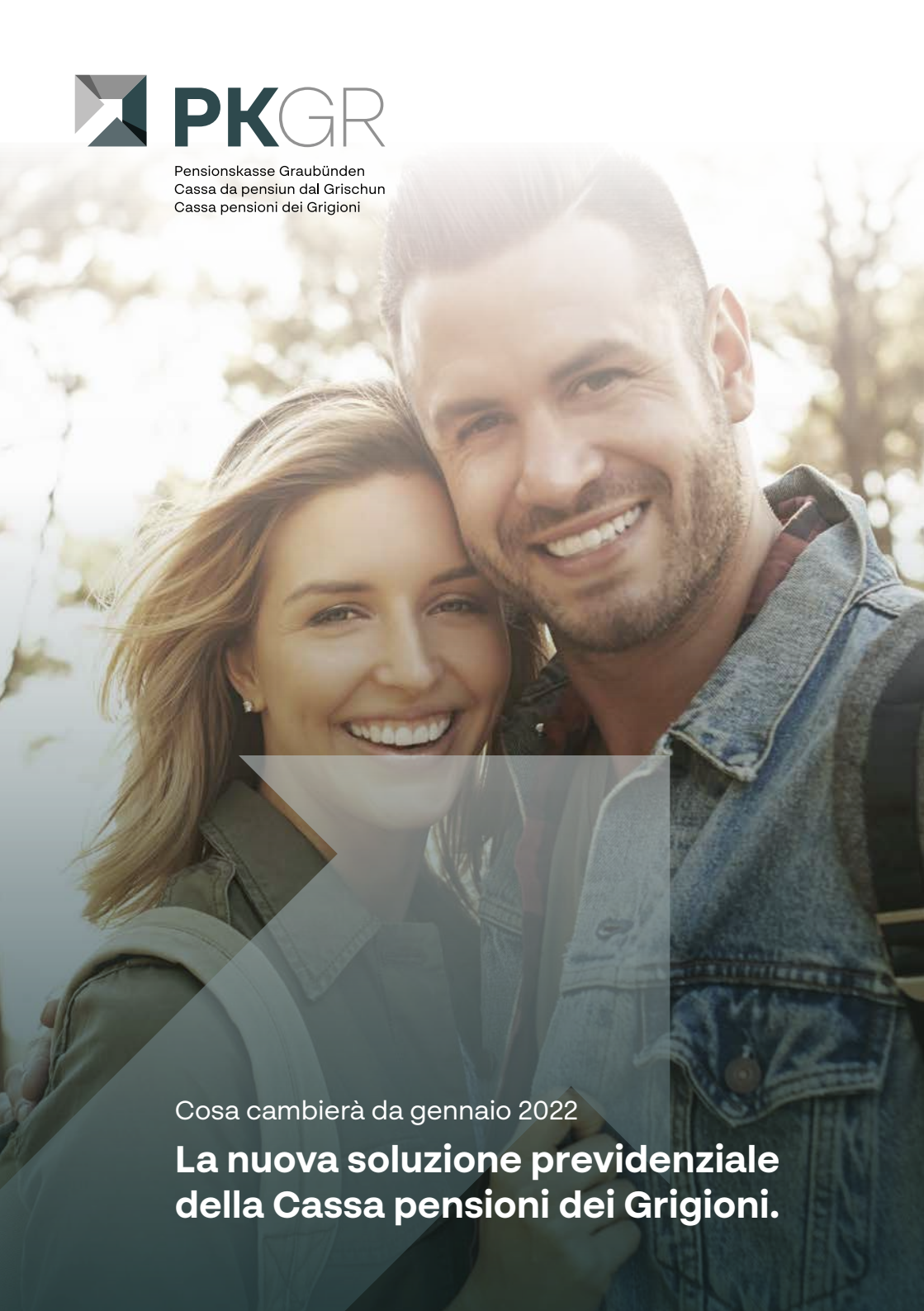
PKGR

Pensionskasse Graubünden
Cassa da pensiun dal Grischun
Cassa pensioni dei Grigioni



Cosa cambierà da gennaio 2022

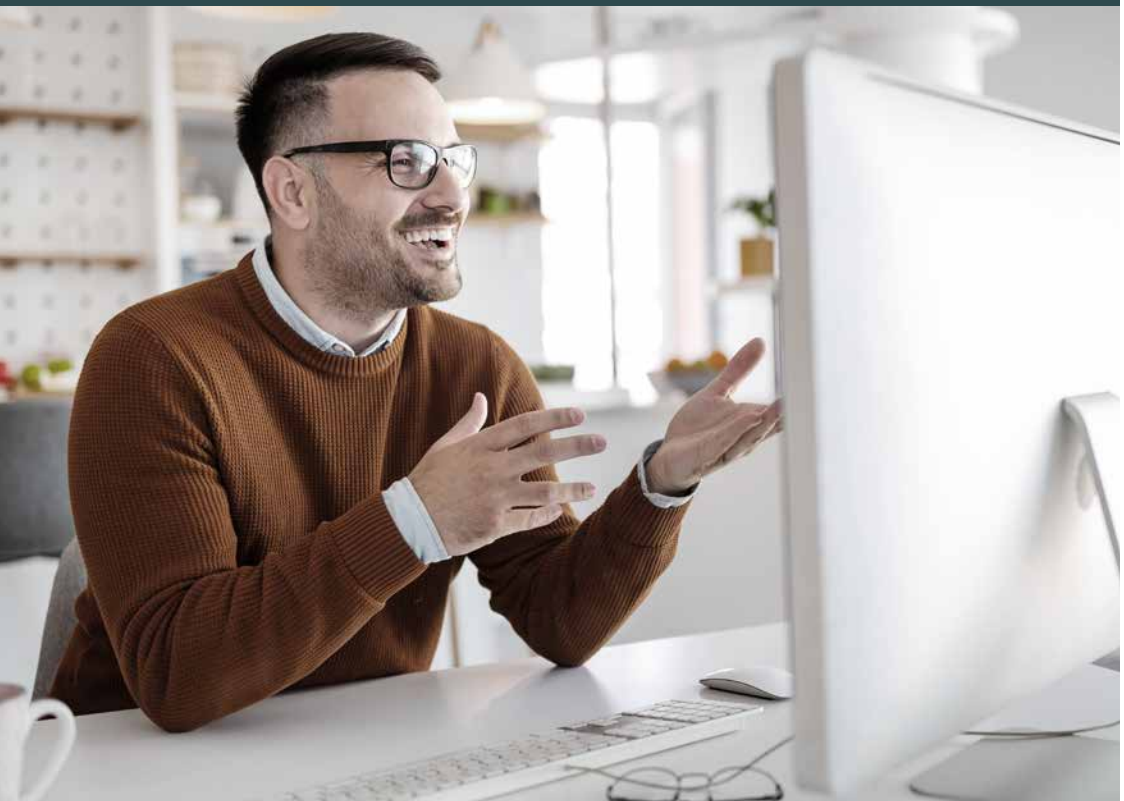
La nuova soluzione previdenziale della Cassa pensioni dei Grigioni.

Ecco di cosa si tratta

Il 1° gennaio 2022 la Cassa pensioni dei Grigioni (CPGR) subirà importanti aggiustamenti. Questo opuscolo vi informa sui cambiamenti importanti della Sua cassa pensioni.

Con la nuova legge sulla cassa pensioni, il nuovo piano di previdenza, il nuovo aspetto generale della CPGR e la sua organizzazione come istituzione collettiva, stiamo aprendo nuovi orizzonti.

Non si preoccupi: restiamo il Suo partner affidabile, collaudato e sicuro per la Sua previdenza professionale.



Dalla nostra informazione nella primavera del 2021, sono state prese importanti decisioni. Vi informiamo sugli adeguamenti definitivi all'inizio 2022.

Il Gran Consiglio ha rivisto la legge sulla cassa pensioni nell'agosto 2021. Ha aumentato i contributi di risparmio, ridotto la deduzione di coordinamento e deciso una garanzia illimitata del Cantone per tutte le pensioni in corso. Questi importanti miglioramenti creano una base stabile e orientata al futuro per una cassa pensioni moderna e flessibile con prestazioni assicurative e pensionistiche in linea con il mercato.

Con la nuova soluzione previdenziale Lei riceve ulteriori benefici e nuove opzioni che Le danno più flessibilità e individualità.

Perché c'è bisogno di agire?

L'importo della rendita versata all'assicurato dipende dal tasso di conversione (TC) e dell'avere a risparmio. L'aumento della speranza di vita e il calo dei tassi d'interesse hanno fatto sì che i tassi di conversione attuali non possono più essere finanziati dal rendimento atteso degli investimenti. Le perdite pensionistiche che ne derivano portano a una ridistribuzione del reddito patrimoniale dagli assicurati attivi ai beneficiari di pensione. Allo stesso tempo, le prestazioni della CPGR non sono più competitive con quelle di altre casse pensioni.

Sono state decise le seguenti misure:

- Le basi attuariali saranno adeguate.
- I contributi di risparmio saranno aumentati.
- Sarà introdotto un nuovo modello di pensione compatibile con il mercato.
- La CPGR diventerà un'istituto collettivo e creerà così una struttura flessibile e orientata al futuro.
- Determinanti sono le disposizioni di legge e regolamentari applicabili al momento.

Cosa include l'adeguamento delle basi attuariali?

Per il successo dell'attuazione delle misure adottate sono neccessari i seguenti adeguamenti:

- Ci sarà il cambio delle tavole periodiche alle tavole generazionali poiché queste riflettono meglio la speranza di vita prevista.
- Il tasso d'interesse tecnico sarà ridotto dal 2 % all'1.75 %.
- Di conseguenza, anche il tasso di conversione all'età ordinaria di pensionamento di 65 anni deve essere ridotto al 4.7 %. In questo modo in futuro si potranno evitare perdite da pensionamento e gli assicurati attivi possono di nuovo beneficiare maggiormente del reddito degli investimenti.

Cosa significa questo per le Sue prestazioni previdenziali?

Le prestazioni previdenziali saranno migliorate e rese più flessibili. Con ciò si adattano meglio ai diversi bisogni e modelli di vita dei nostri assicurati. Le prestazioni nella vecchiaia, così come in caso di invalidità e di decesso saranno migliorate.

I cambiamenti più importanti a prima vista:

Invalidità

- All'età di 65 anni, i pensionati d'invalidità possono scegliere tra una rendita di vecchiaia e un prelievo in forma di capitale dell'avere a risparmio disponibile.
- La rendita per i figli di invalidi ammonta al 12 % del salario assicurato e non è più limitata a un massimo di 650 CHF al mese.

Decesso di una persona assicurata attiva

- In caso di decesso, per tutti gli assicurati attivi è assicurato un capitale supplementare di CHF 50 000 (finora CHF 25 000 per i datori di lavoro assicurati volontariamente).
- L'ordine dei beneficiari (p.e. per convivente, figli) può essere adattato individualmente alla condizione di vita personale (nei limiti di legge).
- La rendita vitalizia per il coniuge/convivente in caso di decesso di una persona assicurata attiva ammonta al 36 % del salario assicurato; questa non viene più adeguata al momento che la persona deceduta avrebbe raggiunto l'età di 65 anni. La rendita quindi sarà generalmente più alta di prima.
- Le persone sposate o conviventi al momento del decesso possono optare per una liquidazione in forma di capitale al posto di una rendita.

– La rendita per orfani ammonta al 12 % del salario assicurato e non è più limitata a un massimo di 650 CHF al mese.
– Gli orfani di entrambi i genitori hanno diritto al doppio della rendita per orfani.

Opzioni per la rendita di vecchiaia e per i superstiti

– Prima del pensionamento, gli assicurati possono scegliere la rendita di vecchiaia standard, una rendita per superstiti più alta o una rendita di vecchiaia più alta. Se la persona assicurata opta per la rendita di vecchiaia standard, la pensione del partner ammonta al 60 % della rendita di vecchiaia (TC 4.7 %).
– La persona assiurata prima del pensionamento può decidere, che il coniuge/partner superstite non subirà alcuna riduzione della rendita e che quindi la rendita per il partner ammonterà al 100 %. Tuttavia, questo è associato a una rendita di vecchiaia più bassa basata su un tasso di conversione inferiore a costi neutri del 4.4 %.
– Un'altra opzione è quella di scegliere un importo di prestazioni inferiore per la rendita del partner (30 %). Con ciò la rendita di vecchiaia risulta più alta perché il tasso di conversione a costi neutri ammonta al 5 %.

Normalmente la rendita per i superstiti ammonta al 60 % della rendita di vecchiaia. Se desidera una rendita per i superstiti del 30 % o del 100 %, la preghiamo di informarci per iscritto utilizzando l'apposito modulo. Potete anche trovare questo modulo sulla piattaforma online «myPKGR».

Una donna sposata di 65 anni con un saldo di risparmio di 500 000 franchi ora ha le seguenti opzioni:

Livello di prestazione	Tasso di conversione	Rendita di vecchiaia	Rendita vedovile
60 %	4,7 %	CHF 23 500	CHF 14 100
30 %	5 %	CHF 25 000	CHF 7500
100 %	4,4 %	CHF 22 000	CHF 22 000

Come funziona il finanziamento?

I datori di lavoro a partire dal 2022 per Lei verseranno contributi di risparmio significativamente più alti. I nostri assicurati in futuro potranno scegliere tra tre diversi piani di risparmio:

– **Basic** corrisponde ai Suoi tassi di contribuzione attuali
– **Standard** è il piano medio secondo il nuovo modello di previdenza
– **Plus** significa contributi volontari di risparmio più elevati da parte Sua

Se Lei si decide per il piano di risparmio Basic o Plus, La preghiamo di notificarlo per iscritto alla CPGR. Per questo scopo a partire da metà novembre 2021 Lei può anche usare la nostra piattaforma online «myPKGR» . La Sua iscrizione deve raggiungere la CPGR entro il **31 dicembre 2021.** Negli anni successivi Lei può cambiare il piano di risparmio desiderato per il prossimo anno solare entro il 30 novembre. Il contributo del datore di lavoro è identico in tutti i piani di risparmio.

Età	Contributi di risparmio attuali (totale)	Contributi di risparmio nuovi (totale)			Datore di lavoro	Dipendenti		
		Basic	Standard	Plus		Basic	Standard	Plus
20 – 24	7 %	10,5 %	14 %	14 %	7 %	3,5 %	7 %	7 %
25 – 29	9 %	12 %	15 %	15 %	7,5 %	4,5 %	7,5 %	7,5 %
30 – 34	11 %	14 %	17 %	17 %	8,5 %	5,5 %	8,5 %	8,5 %
35 – 39	13 %	16 %	19 %	19 %	9,5 %	6,5 %	9,5 %	9,5 %
40 – 44	15 %	18,25 %	22 %	22,5 %	11,25 %	7 %	10,75 %	11,25 %
45 – 49	18 %	21,5 %	25 %	27 %	13,5 %	8 %	11,5 %	13,5 %
50 – 54	20 %	24,25 %	27,5 %	32 %	16 %	8,25 %	11,5 %	16 %
ab 55	22 %	24,5 %	27,5 %	32 %	16 %	8,5 %	11,5 %	16 %

I contributi dei dipendenti si applicano al piano di contributi standard del cantone. Possono essere diversi per altri datori di lavoro. Inoltre viene riscosso un contributo di rischio per morte e invalidità del 2,5 % (in precedenza 4 %). Questo contributo è condiviso equamente dal datore di lavoro e dal dipendente.

Salario assicurato

Il salario assicurato è determinante per il calcolo dei contributi di risparmio e delle prestazioni. Anch'esso sarà adeguato. La deduzione di coordinamento è limitata ad un massimo di CHF 25 095. Per i dipendenti a tempo parziale il livello di occupazione (LO) viene preso in considerazione.

Dettagli del piano	Piano attuale	Piano nuovo
Soglia d'entrata	nessuna	soglia d'entrata LPP (CHF 21 510)
Deduzione di coordinamento	25 % del salario AVS, min. CHF 17 925	25 % del salario AVS, mass. CHF 25 095 × LO
Salario min. assicurato	nessun salario minimo	CHF 16 133 (75 % di CHF 21 510)
Salario mass. assicurato	CHF 166 520 (salario AVS CHF 222 027)	CHF 196 932 × LO (salario AVS CHF 222 027)
Contributi di risparmio	nessuna scelta di piano	scelta di piano: Basic, Standard, Plus

- Con l'abolizione della deduzione minima di coordinamento il salario assicurato aumenta per i redditi più bassi.
- Con la limitazione della deduzione massima di coordinamento il salario assicurato aumenta anche per i salari più alti.
- Il salario assicurato più elevato porta a maggiori contributi di risparmio, un saldo di risparmio più alto e prestazioni più elevate.

Esempio di calcolo

Salario AVS	LO	Salario assicurato attuale	Salario assicurato nuovo
CHF 20 000	30 %	CHF 2075	–
CHF 21 510	40 %	CHF 3585	CHF 16 133
CHF 24 000	40 %	CHF 6075	CHF 18 000
CHF 40 000	60 %	CHF 22 075	CHF 30 000
CHF 60 000	100 %	CHF 42 075	CHF 45 000
CHF 80 000	75 %	CHF 60 000	CHF 61 179
CHF 120 000	100 %	CHF 90 000	CHF 94 905

Cosa include la soluzione provvisoria?

Una soluzione equa per tutti gli assicurati

- Senza misure di accompagnamento per gli assicurati più anziani la rendita di vecchiaia diminuirà a causa del tasso di conversione più basso.
- Per ammortizzare l'impatto della rendita più bassa c'è una soluzione provvisoria per i nati tra il 1957 e il 1966.
- Per calcolare la rendita di vecchiaia degli assicurati attivi e i pensionati d'invalidità a partire dai 55 anni l'avere a risparmio (AR) personale disponibile al 31.12.2021 viene moltiplicato con il tasso di conversione (TC) gradualmente più basso secondo la seguente tabella.
- L'avere a risparmio acquisito a partire dal 1.1.2022 sarà convertito in rendita con il tasso di conversione uniforme del 4.7 %.
- A causa della divisione in due parti si tratta di una «soluzione divisa».
- In caso di pensionamento anticipato o differito i tassi di conversione vengono adeguati di conseguenza. I tassi di conversione sono calcolati per mese.

Classe d'età	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67+
TC sull'avere a risparmio fino dal 31.12.2021	5.89 %	5.78 %	5.49 %	5.40 %	5.30 %	5.20 %	5.10 %	5.00 %	4.90 %	4.80 %	4.70 %
TC sull'avere a risparmio dal 1.1.2022	4.70 %	4.70 %	4.70 %	4.70 %	4.70 %	4.70 %	4.70 %	4.70 %	4.70 %	4.70 %	4.70 %

- Con questa soluzione divisa il livello delle prestazioni per la generazione transitoria può essere ampiamente mantenuta.
- Per gli assicurati più giovani la rendita di vecchiaia aumenterà rispetto al regolamento attuale grazie a contributi di risparmio più elevati.

La soluzione transitoria è equa perché tratta tutti gli assicurati allo stesso modo dal momento dell'introduzione, indipendentemente dalla loro età.

Esempio di calcolo

Un assicurato nato nel 1957 va in pensione nel 2022 a 65 anni.
Al momento del pensionamento il suo avere a risparmio ammonta a CHF 521 500 (secondo i nuovi contributi di risparmio). Al 31.12.2021 il suo avere a risparmio ammonta a CHF 500 000. Ne risulta la seguente rendita di vecchiaia:

Avere risparmio

con i contributi di risparmio attuali

500 000 + 18 200 = **518 200**

con i contributi di risparmio nuovi

500 000 + 21 500 = **521 500**

Rendita

secondo il piano attuale

518 200 × 5.89 % = 30 522 = **2543 al mese**

secondo il piano nuovo
(grazie alla soluzione provvisoria)

500 000 × 5.89 % + 21 500 × 4.7 % =
30 461 = **2538 al mese**

- Per gli assicurati nati tra il 1957 e il 1961 per il 31.12.2021 esiste una garanzia dei diritti acquisiti dell'importo della rendita.
- Se vanno in pensione dopo il 31.12.2021, riceveranno almeno la stessa rendita di vecchiaia che avrebbero ricevuto con una pensione anticipata al 31.12.2021.
- La CPGR garantisce, che a partire dal 1° gennaio 2022 in base al nuovo regolamento la rendita di vecchiaia basata su modelli sarà inferiore al massimo del 7 % per tutti gli assicurati.

Il nostro team sarà lieto di rispondere a qualsiasi altra Sua domanda.

Condizioni quadro

Entrata

- Gli assicurati devono aver aderito alla cassa entro il 31.12.2020 per poter beneficiare della soluzione transitoria.
- Gli assicurati che entrano nella cassa dopo il 1.1.2021 non hanno diritto alla soluzione transitoria.
- In caso di cambio di datore di lavoro all'interno della CPGR la soluzione transitoria viene presa in considerazione.

Riduzioni

- In caso di riduzione dell'avere a risparmio a partire dal 1.1.2022 in seguito a un prelievo anticipato per il finanziamento della proprietà d'abitazione (PPA) o a un divorzio, l'avere a rispamrio (al 31.12.2021) sul quale viene concessa l'aliquota di conversione più elevata, viene ridotto proporzionalmente.

Versamenti facoltativi

- I versamenti facoltativi (anche i rimborsi in seguito a PPA o a divorzio) nel 2021 vengono presi in considerazione nella soluzione divisa solo fino ad un importo di tolleranza di 20 000 CHF.
- Eventuali ulteriori versamenti facoltativi nel 2021, così come versamenti e rimborsi a partire dal 1.1.2022, saranno convertiti con il tasso di conversione uniforme (4.7 % all'età di pensionamento 65 anni).

Contattateci per un calcolo individuale.

PKGR

Pensionskasse Graubünden
Cassa da pensiun dal Grischun
Cassa pensioni dei Grigioni

Domande e risposte (FAQ) e altre informazioni sono disponibili su **pkgr.ch**

Cassa pensioni dei Grigioni
Alexanderstrasse 24
7000 Coira
+41 81 257 35 75
info@pk.gr.ch
pkgr.ch